

Dicle Üniversitesinde Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Kriterler

Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamış olması gerekir:

1-Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin çalışmakta olduğu alanda Üniversitenin öğretim üyesi ihtiyacının bulunması. (İlgili bölüm başkanlığı kurul kararında bölümde mevcut öğretim üyesi sayısı ile eğitim-öğretimin tüm kademelerindeki öğrenci sayısı ve yürütülen faaliyetler dikkate alınarak gerekçeli olarak açıklanır.)

2- Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin Dicle Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde belirlenen kriterleri en son görev yaptığı kadro unvanı açısından son 5 (beş) yıl içinde yeniden sağlamış olması,

3- Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin çalışma ortamındakilerle iletişim kurma, ortak ve uyumlu çalışma, bilimsel ve teknolojik gelişme ve yeniliklere açık olma, birim ve bölüme katkı sağlama hususunda bölüm kurul raporunun olumlu görüş içermesi,

4- Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin son 5 (beş) yıl içinde disiplin cezası almamış olması,

5. Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyesinin NOBEL, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB AZİZ SANCAR Bilim Hizmet ve Teşvik Ödülü, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanaat Büyük Ödülü almış olması durumunda yukarıdaki şartların hiçbiri aranmaz.

Sözleşme yenilenmesi için ikinci (2.) madde dışındaki şartlar yeniden aranır.

