|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Çalışanın Adı ve Soyadı:** | | | | **Sicil No:** | | |
| **Kadro Unvanı:** | | | | **Memuriyete Başlama Tarihi:** | | |
| **Kadro Yeri:** | | | | **Değerlemenin Yapılacağı Birimde İşe Başlama Tarihi** | | |
| **Görev Yeri:** | | | | **Değerlendirmenin Dönem Aralığı:**  **( 01.01.20… - 31.12.20… )** | | |
| **PERFORMANS DEĞERLEME KRİTERLERİ** | | | | **NOT ARALIĞI** | **I.**  **DEĞERLENDİRİCİ**  **NOTU** | **II. DEĞERLENDİRİCİ**  **NOTU** |
| **1** | **Stratejik düşünme ve davranma** ( Stratejik plan doğrultusunda kurum kaynaklarını ve hedeflerini göz önünde bulundurarak, kurum içi ve kurum dışı gelişmeleri izleme, bilgi toplama ve bu bilgiyi analiz etme becerisi) | | | **1-20** |  |  |
| **2** | **Hedef belirleme ve hedeflere ulaşma** ( Hedeflerini belirlemede gerçekçiliği, hedeflere ulaşmak için etkin tedbirler alması ve hedeflerine ulaşma becerisi) | | | **1-20** |  |  |
| **3** | **İş planlama ve takibi** (İşlerini planlama, takip etme ve sonuç alma becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **4** | **Karar verme ve problem çözme** ( Problemin tespiti ve kaynağına inme, alternatif çözümler üretme, uygun alternatifi seçme ve uygulama becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **5** | **Yeni fikir üretme**  ( İş yapma usulleri ile ilgili her zaman yeni fikirler üretme, yeni fikirlerini her zaman iş arkadaşları ve amirleri ile paylaşma, yeni fikir üretmeleri için astlarına her zaman fırsat sunma becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **6** | **İletişim ve ilişkiler** ( Üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi ile ilişkileri, insanları dinleme ve anlama, yazılı, sözlü ve beden dili ile iletişim becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **7** | **Astlarını geliştirme ve motive etme**  ( Astlarının mevcut performanslarını değerlendirme ve geliştirmede potansiyellerini ortaya çıkarma, , astlarının ihtiyaçlarını anlama ve uygun teşvik araçlarını bulma ve kullanma becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **8** | **Motivasyon ve takım liderliği** ( Motivasyon yüksekliği, başkalarının motivasyon ihtiyacını fark edip ihtiyaca uygun motivasyon araçlarını kullanma, motivasyonunu arttırmakla birlikte, motivasyonu bozucu engelleri ortadan kaldırma, çalışma arkadaşlarını takım ruhuna ve sinerjiye inandırma ve etkin ve başarılı bir takım liderliği becerisi) | | | **1-10** |  |  |
| **PERFORMANS DEĞERLENDİRME NOTU** | | | | | ***I.***  ***DEĞERLENDİRİCİ NOT TOPLAMI (A)*** | ***II.***  ***DEĞERLENDİRİCİ NOT TOPLAMI (B)*** |
|  |  |
| **(A+B: 2) Performans Not Ortalaması** | | |  | |  |  |
| **I. Değerlendiricinin**  **Adı ve Soyadı:**  **Unvanı:**  **Tarih:**  **İmza:** | | **II. Değerlendiricinin**  **Adı ve Soyadı:**  **Unvanı:**  **Tarih:**  **İmza :** | | | | |
| **PUANLAMA:** | | | | | | |
| **90-100 BEKLENTİNİN ÜSTÜNDE ( )**  **70-89 BEKLENTİLERİ KARŞILAR ( )**  **50-69 BEKLENTİLERİN ALTINDA ( )**  **00-49 BEKLENTİLERİN ÇOK ALTINDA ( )** | | | | | | |