

T.C.

DİCLE ÜNİVERSİTESİ

DÖNER SERMAYE EK ÖDEME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1-(1) Bu yönergenin amacı Dicle Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Birimlerinin gelir getirici faaliyetler çerçevesinde elde edilen gelirlerinin birimlere ve gelire katkısı olan personellere yapılacak ek ödemenin dağıtım ilkelerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2-(1) Bu yönerge, Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Diyarbakır Dicle Üniversitesi Hastanesi ile Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi hariç Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bağlı birimlerin gelir getirici faaliyetleri çerçevesinde elde edilen gelirlerinin, birimlere ve gelire katkısı olan personellere yapılacak ek ödemenin dağıtım ilkelerini kapsamaktadır.

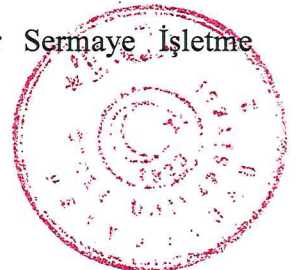
Dayanak

MADDE 3-(1) Bu yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. Maddesi ile Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasına Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'e dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönergede geçen;

- Kanun: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununu,
- Yönetmelik:** Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasına Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği.
- Kurum/Üniversite:** Dicle Üniversitesini,
- Yönetici:** Kanunun 58. Maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,
- Yönetim Kurulu:** Dicle Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- Birim:** Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bağlı birimleri,
- Alt Birim:** Döner Sermaye gelirlerinin elde edildiği birim içinde faaliyet gösteren bölümleri,
- Ödeme Dönemi:** Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile bu metindeki esaslar dikkate alınarak Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek ödeme dönemi,
- Gelir Getirici Faaliyet:** Yapılan işlem sonucunda Döner Sermaye İşletme Birimlerinin gelir getiren faaliyetleri,



- j) **Döner Sermaye Geliri:** İlgili mevzular uyarınca mesai saatleri içinde ve/veya mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,
- k) **Gider:** İlgili mevzuatlar uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,
- l) **Mesai Dışı Gelir:** İlgili mevzuatlar uyarınca mesai saatleri dışında, hafta sonu ve resmi tatillerde elde edilen geliri,
- m) **Mesai İçi Gelir:** İlgili mevzuatlar uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,
- n) **Yasal Kesintiler:** 2547 sayılı Kanunun 58. Maddesi ve ilgili mevzuatlar uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,
- o) **Dağıtılacak Miktar:** İlgili ödeme dönemi için yasal sınırları dahilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verilen miktarı,
- p) **Ek Ödeme Matrahı:** Ödemeden yararlanacak personelin ilgili mevzuatlarında belirtilen matraha dahil edilecek tutarlar toplamını,
- q) **Tavan Ödeme Katsayısı:** Ek ödemeden yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanunun 58. Maddesinde belirlenmiş tavan katsayısını,
- r) **Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı:** Birim içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi ve mesai dışı puanların toplamından oluşan puanı,

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet Alanları

MADDE 5- İşletme çalışmaları sırasında eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamayı ön planda tutmak ve Üniversitenin esas faaliyetlerini aksatmamak kaydıyla aşağıda belirtilen faaliyetlerde bulunur:

a) Yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından talep edilecek konularda; bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, danışmanlık, araştırma, uygulama, ölçme değerlendirme ve benzeri hizmetleri yapmak, kurslar ve hizmet içi eğitim programları hazırlamak ve uygulamak, seminer, konferans, sempozyum, kurs, sınav ve eğitim programları düzenlemek.

b) Özel veya kamu kurum ve kuruluşlarınca üretilen her türlü hizmet ve mallar ile ilgili danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz, ölçüm, test ve kalibrasyon yapmak, raporlar düzenlemek, projeler hazırlamak ve uygulamak.

c) Güzel sanatlar, müzik ve sahne sanatları alanlarında; eğitim-öğretime yönelik uygulamalarla sınırlı kalmak üzere grafik tasarımı, afiş-broşür, sergi, fuar çalışmaları yapmak, iç ve dış mekan düzenlemeleri, birimlerin faaliyet alanları ile ilgili tanıtım ve reklam filmleri, senaryo, prodüksiyon, tiyatro, film, video, slayt, fotoğraf, ilan, yayın, röhlöve, restorasyon, radyo-TV, resim, heykel çalışmaları yapmak, müzikli oyunlar ve tiyatro oyunları yazılmasını, sahnelenmesini sağlamak, bale ve tiyatro temsilleri ile konser ve resitaller düzenlemek ve benzeri hizmetleri yapmak, bu hizmetlere ilişkin raporlar düzenlemek.

ç) Klinik, poliklinik, ameliyathane, laboratuvar ve atölyelerde yapılacak her çeşit muayene, analiz, deney, tahlil, ameliyat, ölçme, tetkik, tedavi, hemşirelik, hasta bakıcılık, bakım, üretim ile ilgili iş ve benzeri hizmetler yapmak, yataklı-yataksız, sabit, geçici, gezici sağlık tesisleri işletmek, sağlık tesisleri uygulama eczanesi açmak ve işletmek, sağlık bilimleri ile ilgili eğitim programları düzenlemek.



d) Teknik bilimlerle ilgili olarak tasarım, modelleme, denetim, basım, tekstil, mekanik deneyler, kalite kontrol hizmetleri ve her türlü mekanik, elektrik ve elektronik makine ve cihazlarla ilgili bakım-onarım, proje ve üretim işlerini ifa etmek ve bunlarla ilgili raporlar ve eğitim programları düzenlemek.

e) Beden eğitimi, spor ve antrenörlük alanında, seminer ve eğitim programları ve yarışmalar, eğitim semineri, antrenörlük programları düzenlemek ve organizasyon yapmak, bu amaçla ilgili spor tesislerini işletmek.

f) Turizm ve otelcilik faaliyetleri kapsamında; uygulama oteli kurmak, işletmek, yiyecek, içecek, konaklama hizmetleri vermek ve bu amaç doğrultusunda ilgili tesisleri kurmak ve işletmek, gerektiğinde hizmet alımlarında bulunmak.

g) Havacılık ve uzay alanında her türlü bakım, onarım, genel havacılık, eğitim amaçlı hava taşımacılığı ile bunlara ilişkin işleri yapmak.

ğ) Teknik, kültürel, sanatsal konular veya tarım, eğitim ve sağlık ile ilgili konularda araştırma ve uygulamaları yapmak ve bunları teşvik etmek amacıyla konferans, kongre, sempozyum, seminer, panel ve benzeri bilimsel etkinlikler düzenlemek ve bunların gerektirdiği hizmetleri yapmak.

h) Üniversitenin faaliyet alanı ile ilgili her türlü danışmanlık, analiz, sentez, proje, bakım onarım, iş değerlendirmesi ve organizasyonu yapmak, deneyle kurumsal raporlar ve bunlarla ilgili görüş ve öneriler sunmak, işletme hesapları ve fizibilite raporları hazırlamak.

ı) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Yönetim Kurulunun izni alınmak şartıyla pazarlamak ve satımı yapılmak üzere satış ve teşhir yerleri açmak ve satış yapmak.

i) Çoklu ortam öğretim materyali geliştirme, eğitim yazılımı hazırlama, elektronik sınav, merkezi sınav destek hizmetleri ile elektronik içerik yayıncılığı hizmetleri sağlamak.

j) Yabancı dil kursları, yabancılara Türkçe öğretimi, uluslararası öğrencilerin oryantasyonu, bilgi işlem, yazılım ve donanım, pedagojik formasyon, arabuluculuk eğitimi ve benzeri hizmet faaliyetlerinde bulunmak.

k) Eğitim-öğretime yönelik faaliyet alanlarıyla ilgili sınırlı kalmak üzere; ilgili mevzuat hükümleri kapsamında bilirkişilik, teknik rapor, grafik tasarımı, afiş, broşür, sergi ve fuar düzenlenmesi, iç ve dış mekân düzenlemeleri ve benzeri hizmetleri yapmak.

l) Faaliyet alanları çerçevesinde; bilgi işlem ve bilgisayar teknolojisini kullanarak her türlü iş ve hizmetleri yapmak, elektronik dizgi ve çoğaltma sistemleriyle kitap ve her türlü basılı evrak çoğaltmak, basmak, cilt ve baskı işleri yapmak, bunların satışını yapmak.

m) Faaliyet alanı ile ilgili olarak bakım, onarım, basım, yayın, cilt ve üretimle ilgili iş ve hizmetleri yapmak.

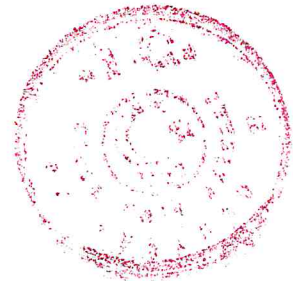
n) Faaliyet alanı ile ilgili iş ve hizmetler sonrası ortaya çıkan her türlü atığın mevzuata uygun imhası için anlaşmalar yapmak, hizmet alımları yapmak ve tesisler kurmak ve işletmek.

o) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek hizmet birimlerinin faaliyet alanı ile sınırlı olmak üzere yukarıdaki bentler dışında kalan her türlü iş, hizmet ve mal üretiminde bulunmak.

Gelirler

MADDE 6- (1) Döner sermaye gelirleri aşağıdaki gibidir:

- a) Birim/alt birimlerde üretilen mal ve hizmet karşılığı sağlanan gelirler,
- b) Madde 5'te belirlenen faaliyet alanlarından elde edilen gelirler,
- c) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,



Giderler

MADDE 7- (1) İlgili mevzuatlar uyarınca faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için Döner Sermaye Birimlerinde varsa iş veya hizmet ile bağlantılı (mal ve hizmet alımı, kiralama gideri vb.) giderlerdir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel İlkeler, Yasal Kesintiler ve Ek Ödemeler

Genel İlkeler

MADDE 8- (1) Döner sermaye gelirlerinin dağıtımı, Kanunun 58. Maddesinde belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(2) Bu Yönerge hükümlerine göre yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı 5. Maddesinin yalnızca 3 fıkrasının B “Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı” esas alınır.

(3) Döner Sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele yapılacak ek ödemeler, bu yönergede belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kuruluna tanınan yetkiler çerçevesinde birimler/alt birimler bazında yapılır.

(4) Kanunun 58. Maddesinin (d) fıkrası kapsamında ziraat ve veterinerlik fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan birimler, sürekli eğitim merkezi ve aşık öğretim hizmeti veren birimlerde üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.

(5) Kanunun 58. Maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkra da belirtilen koşullar dahilinde ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

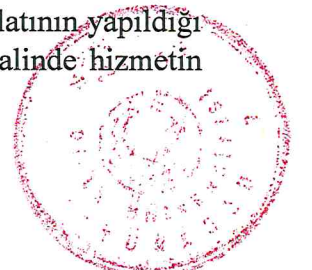
(6) Yapılacak ek ödeme gelir-gider dengesi gözetilerek döner sermaye kaynakların uygun olduğu takdirde yapılır.

(7) Döner sermaye gelirlerinden gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri ile bunların yardımcılara yönetici payı olarak ödenecek miktar Kanunun 58. Maddesinin (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranları geçemez.

(8) Gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan öğretim elemanlarına bu yönerge hükümlerince hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(9) Özel kanunlara göre meslek ve sanatlarını icra edenlere, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlerinden dolayı ayrıca döner sermaye ek ödemesi yapılamaz.

(10) Kanunun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; döner sermaye birimleri hesabına yapılan iş ve hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan veya hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar hizmet karşılığı olarak hizmete katkısı bulunanlara önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tahsilatı izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin



gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

(11) Kanunun 58. maddesinin (h) bendi uyarınca yapılacak ek ödeme oranlarıyla ile bu ödemelerin esas ve usulleri, Kurumun hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili mesleki performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları göz önünde bulundurularak ek ödeme yapılabilir.

(12) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı ve benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yaşı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin %25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta pirim kesintisine tabii tutulamaz.

(13) Geçerli ayda kesinti oranları henüz belirli değilse kesinti oranları belli olmamış bölümlerin döner sermaye katkı payı en alt limitinden %20 ödenir. Kesinti oranları belirlendikten sonra kesin döner sermaye hak edişleri netleştirilerek kalan döner sermaye tutarları netleştiği ay içinde ödenecektir.

(14) Kurum içi rotasyonda personel gittiği birimin döner sermaye katkı payı oranına tabidir.

(15) Döner sermaye birimleri üzerinden gelir getirici iş yapmak isteyen kurum veya kişilerin ilk başvurusu, yapmak istedikleri işin mahiyetini belirtir bir dilekçe ile Rektörlük veya ilgili birime yapılır.

(16) 11.10.2011 Tarihli 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca;

a) Bu yönerge hükümlerince ek ödemeden yararlanan, kanunun (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele ayrıca 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.

b) Kanunun (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurlar ve sözleşmeli personellere sadece 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi kapsamında aylıklarının ödendiği bütçeden ödeme yapılır.

(17) Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu gelirlerden Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dahil herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu kapsamda görev yapan öğretim elemanına ödenecek gelirin yüzde 85'i, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, üniversite yönetim kurulunun izni ile karar verilir.

Hazineye Aktarılacak Pay

MADDE 9- (1) Döner sermaye kapsamında ilgili birimlerin hesaplarına yatırılan gelirlerden Maliye Bakanlığınca belirlenen % 1 oranında Hazine Payı ayrılır. Bu ayrılan tutar en geç takip eden ayın yirmisine kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimince yatırılır.

(2) Aylık bütçe gelirleri üzerinden genel bütçeye aktarılacak miktarlar zamanında yatırılmadığı takdirde 6183 Sayılı Kanundaki usullere göre aylık % 1 zamlı olarak tahsil edilir. Hesaplanan zam, birimin harcama yetkilisi ve muhasebe yetkilisinden yarı yarıya alınır. Zorunlu hallerde (sel, deprem, yangın v.s.) süre ilgili bakanlık tarafından uzatılabilir.



Araştırma Projelerinin Finansmanı İçin Ayrılacak Pay

MADDE 10- (1) Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 2. bendi gereğince; öğretim üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın döner sermaye gelirlerinden elde edilen her türlü gayri safi hasılatın en az %5'i Üniversite bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar döner sermaye muhasebe birimince, tahsilatı takip eden ayın yirmisine kadar üniversitenin hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar üniversitenin bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak üniversite bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içerisinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 sayılı kanun uygulanır.

(2) Bilimsel Araştırma Projelerine ilişkin ödenekler, Üniversite Yönetim Kurulunca gerekli görüldüğü takdirde her bir proje için avans verilmek suretiyle de kullanılabilir.

Kurumun Ve Birimin İhtiyaçlarına Ayrılacak Pay

MADDE 11- (1) Üniversite Yönetim Kurulu, Kanunun 58. Maddesi uyarınca Kurumun ve birimlerin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payı olarak ayrılan asgari oranları azami %75'e kadar artırmaya yetkilidir.

Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme

MADDE 12- (1) 2547 sayılı kanunun 5. maddesi (f) bendi uyarınca; döner sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlerin Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri ile bunların yardımcılara, gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının;

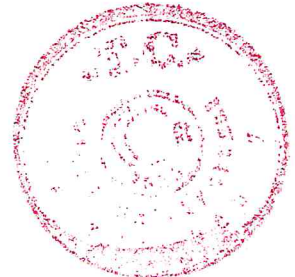
a) Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürü için % 250 sini,

b) Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdür Yardımcıları için % 100 ünü geçemez.

(2) Birinci fıkra kapsamında bulunan yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunulması halinde bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında Yönetmeliğin 16. fıkrası hariç olmak üzere 5. maddesinde belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödeme de dahil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükarda ek ödeme matrahının yüzde bin dokuz yüzünü (%1900) geçemez.

Görevlendirilen Personele Yapılacak Ek Ödemeler

MADDE 13- (1) Görevlendirilen personele yapılacak ek ödemede, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 7. Maddesi geçerlidir.



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Dağıtım Esasları, Gelir Dağıtım Oranları ve Dağıtılamayacak Gelirler

Dağıtım Esasları

MADDE 14- (1) Karnımın 58. maddesi (c) fıkrası 1. bendi uyarınca; elde edilen gelirden zorunlu yasal kesinti tutarları, mal ve hizmet alımları ile yönetici payı tutarları düşüldükten sonra kalan miktarlardan birimlerde görevli fiili katkısı olan öğretim elemanlarına ek KATKI PAYI DAĞITIM ESASLARI CETVELİ 'inde gösterildiği şekilde hesaplanarak aylık ek ödeme yapılır. Aylık ek ödeme azami tutarların hesaplanması için ek ödeme matrahında aşağıdaki veriler toplamı dikkate alınır;

- Aylık
- Ek gösterge
- Geliştirme ödeneği hariç diğer ödenekler
- Makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç her türlü tazminat
- Yan Ödeme (Taban aylık, sosyal yardımlar, kıdem aylığı ve ek ödeme dikkate alınmaz)

(2)Yukarıda belirtilen toplamın gelir getiren görevlerde çalışan öğretim elemanlarına aşağıdaki toplam ek ödeme tavan tutarını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır.

- Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için %950'ü,
- Araştırma Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için %650,
- Mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (a) ve (b) bentlerinde belirtilen personel için yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.
- Öğretim üyelerinin 2547 Kanunun 36 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547/58 Kanunun (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar 2547/58 Kanunun (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

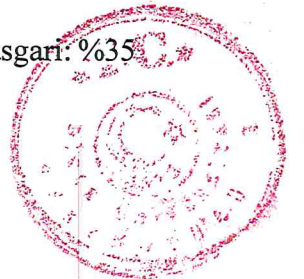
(3)Yönetici payı bu yönergenin 12. maddesindeki gibi yapılacaktır.

Kesinti Oranları İle Gelir Dağıtım Oranları

MADDE 15- (1) Üniversite imkanlarının kullanılmasıyla elde edilen döner sermaye gelirleri, gelirlerin elde edildiği fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulları, enstitü, uygulama ve araştırma merkezleri ile diğer akademik ve idari birimler ve merkezler için gelirin % 100'ü aşağıdaki şekilde dağıtılır:

A-Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu, sürekli eğitim merkezi ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan birimler için;

- Hazine payı asgari: %1
- Bilimsel araştırma projeleri payı asgari: %5
- Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %35
- Dağılacak Tutar



Azami: %59

B-Diğer birimler için;

a)Hazine payı asgari: %1

b)Bilimsel araştırma projeleri payı asgari: %5

c)Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %25

d) Dağıtılacak Tutar Azami: 69

(2) Üniversitenin imkanlarını kullanmaksızın öğretim elemanlarının verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirin %100'ü aşağıdaki şekilde dağıtılır:

a)Hazine payı asgari: %1

b)Bilimsel araştırma payı asgari: %5

c)Birim payı kapsamında mal ve hizmet alımları ile yönetici payı asgari: %20

e)Dağılacak tutar azami:% 74

(3)Kanunun 58. maddesi uyarınca (c) ve (d) bentlerinde belirtilen oranları azami %75' ine kadar artırmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4)Öğretim elemanlarının katkıları olmaksızın elde edilen döner sermaye gelirleri Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla Üniversite ihtiyaçları için kullanılır. Gerektiğinde hangi faaliyetlerin bu nitelikte olduğu Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(5)Döner sermaye katkı payı dağıtılacak ay içerisinde disiplin cezası alanlara o ay döner sermaye katkı payı ödenmez.

Dağıtılmayacak Gelirler

MADDE 16- (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda önceki yıldan devreden gelirin fazlasıyla, katkıda bulunan personellere ödemede bulunulamaz. Devreden gelirin fazlası bu yönergenin 11. maddesinde belirtilen diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

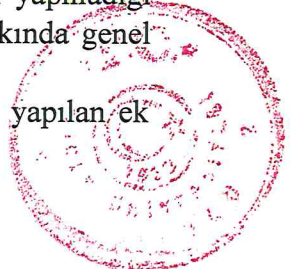
Yetki

MADDE 17- (1) Üniversite döner sermaye gelirinden yapılacak ek ödemelerin dağıtılması bu yönerge hükümlerine göre Üniversite Yönetim Kurulu karar ile gerçekleştirilir.

Yasaklar

MADDE 18- (1) Kurumda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri arttıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2)Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden haksız olarak yapılan ek



ödemeler geri alınır.

Hüküm Bulunmayan Haller

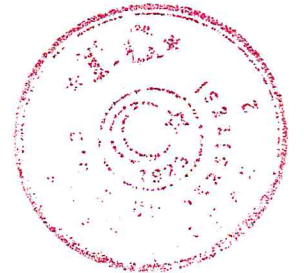
MADDE 19- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili Kanunlar ve Yönetmelikler hükümlerine göre işlem yapılır.

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler

MADDE 22- (1) 30.05.2019 tarih ve 2019/8-5 sayılı Dicle Üniversitesi Döner Sermaye Ek Ödeme Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

EK: KATKI PAYI DAĞITIM ESASLARI CETVELİ

Yönergenin Kabul Edildiği Senato' nun	
Tarihi	Sayısı
23.09.2025	2025/11-8
08.02.2019	2019/3-15
18.10.2018	2018/14-DH.-16-3



KATKI PAYI DAĞITIM ESASLARI CETVELİ

Dağıtımına Karar Verilen Miktar(TL)	Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamı			Dönem Ek Ödeme Katsayısı		Net Katkı Payı Tutarı
Kadro Görev Unvanı	Kadro Görev Unvan Katsayısı (1)	Çalışma Katkı Birimi (Çalışma Saati) (2)	Birim Bireysel Net Katkı Puanı (Çalışma Saati ile Kadro Görev Unvan Katsayısı Çarpılır) (3)=(1)x(2)	Dönem Ek Ödeme Katsayısı (Dağıtılacak Toplam Tutar Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamına Bölünür) (4)=Dağıtılacak toplam katkı tutarı/Birim Bireysel Net Katkı Puanı Toplamı	Brüt Katkı Payı Tutarı (Birim Bireysel Net Katkı Puanı ile Dönem Ek Ödeme Katsayısı Çarpılır) (5)=(3)x(4)	(Net Katkı Payı Tutarı)= (Brüt Katkı Payı Tutarı) - (Kesintiler)
Rektör	4,5					
Rektör Yardımcısı	4					
Dekan	3,5					
Dekan Yardımcısı	3,5					
Prof. Dr.	3					
Doç. Dr.	2,6					
Doktor Öğretim Üyesi	2,4					
Öğretim Görevlisi	2,2					